



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OCHO PEONES DE SERVICIOS MÚLTIPLES, COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL DEL AYUNTAMIENTO DE EL BURGO DE OSMACIUDAD DE OSMAMEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS Y PRUEBA PRACTICA Y CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO

PRIMERA. Objeto del Contrato

Es objeto de las presentes bases la contratación de 8 PEONES, desempleados para Obras y Servicios de interés general y social, para desarrollar las funciones propias del personal de obras y servicios, mediante concurso de méritos, en régimen laboral temporal con la duración 180 días, en el término municipal de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma, siendo cofinanciado con el Plan de Empleo Diputación Provincial de Soria, aprobado por Junta de Gobierno Local de 25 de Junio de 2024.

Los candidatos a contratar deberán **figurar inscritos como desempleados no ocupados en cualquier servicio público de empleo.**

Se procederá a la creación de una bolsa de trabajo con las personas que cumpliendo las condiciones en el momento de incorporación al puesto, hayan superado este proceso selectivo, constituyéndose una lista por orden de puntuación, para cubrir las plazas en caso de vacante, ausencia, enfermedad u otras necesidades que pudieran surgir para el buen desarrollo del servicio, del personal de apoyo de obras y servicios.

Las funciones de los puestos de trabajo que tienen encomendadas, se prestarán en el municipio de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma, en su término municipal y son las siguientes:

- Limpieza viaria.
- Limpieza de edificios municipales
- Pequeñas reparaciones en pavimentación.





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

- Parques y jardines.
- Y cuantas otras funciones están relacionadas con obras y servicios de interés general y social.

• SEGUNDA. Modalidad del Contrato

- Todos los contratos vinculados a programas de activación para el empleo. En la [Disposición Final 2ª](#) se modifica el texto refundido de la Ley de Empleo introduciendo una nueva [disposición adicional novena](#) dedicada a los contratos vinculados a programas de activación para el empleo. Se dispone que las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo previstos en este texto refundido de la Ley de Empleo, cuya duración no podrá exceder de doce meses, generándose otro supuesto de contratos de duración determinada, al margen de los formativos y de los previstos en el [artículo 15 TRLET](#). También se prevé que cuando se trate de programas públicos de empleo y formación se pueda contratar a personas mayores de treinta años mediante el contrato de formación en alternancia
- La jornada laboral se establece de lunes a domingo, para desarrollar las funciones propias de apoyo personal de obras y servicios y limpieza viaria, limpieza de edificios, etc, en el término municipal de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

3.1.- Requisitos.

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir los requisitos establecidos en el artículo 46 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, en relación con el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

— Ser español, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

— Tener cumplidos dieciséis años en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder, si es el caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

— No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

— Poseer la capacidad necesaria para el desempeño de las correspondientes funciones.

— No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución Judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente.

— No presentar incidencias por absentismo laboral en contratos anteriores en este Ayuntamiento

— No estar incurso en expediente sancionador por actos vandálicos o incívicos en este Ayuntamiento.

— Poseer el carnet de conducir B1 o equivalente.

— Figurar inscritos como desempleados no ocupados en cualquier servicio público de empleo en el momento de la contratación.





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

En las pruebas selectivas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás aspirantes.

Se establecerán, para aquellas que lo soliciten y acrediten su discapacidad en cualquier grado, las adaptaciones necesarias y posibles para la realización de tales pruebas, y los cursos de formación.

Se reservará, a aquellos que acrediten la condición legal de discapacitado, un porcentaje no inferior al siete por ciento de las vacantes de la oferta global de empleo público, estableciéndose, igualmente, para aquellos que lo soliciten, las adaptaciones posibles y necesarias para la realización de las pruebas y los cursos de formación.

CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias

Las solicitudes, requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de selección han de presentarse en la instancia oficial al efecto, que figura como ANEXO I.

El Anexo I ha de ir acompañado por la siguiente documentación adicional:

- Fotocopia del NIF o, en su caso, pasaporte.
- Currículum vitae, que incluirá, al menos, experiencia profesional
- FOTOCOPIA Carnet de conducir B1 o equivalente.
- Tarjeta de demandante de empleo no ocupado del Servicio Público de Empleo.

(La no presentación de cualquiera de estos documentos será causa de exclusión del procedimiento)

- Informe de vida laboral





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

— Certificados acreditativos de experiencia profesional que se vayan a presentar en la fase de concurso, o contratos de trabajo, para completar la documentación de la valoración de méritos..

El solicitante es el responsable de aportar toda la documentación requerida, si faltara por presentar alguno de los documentos aquí enumerados, la Administración NO se pondrá en contacto con el interesado, ni presumirá mérito alguno distinto de los alegados o que no quede debidamente acreditado con la documentación presentada.

El plazo de presentación de solicitudes será desde el **28 de junio al 11 de julio de 2024**. Y podrá presentarse a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento <https://burgodeosma.sedelectronica.es/info.0>, o por cualquiera de los procedimientos previstos en el artículo 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

QUINTA. Órgano de Selección

Composición: El Tribunal estará formado por un Presidente, un Secretario y un Vocal con sus respectivos suplentes. Actuará como:

PRESIDENTE: un funcionario o funcionaria de carrera.

SECRETARIO: que será el secretario de la corporación o el funcionario o funcionaria de carrera en quien delegue, que actuará con voz y voto.

VOCAL: Tres funcionarios o funcionarias de carrera o personal laboral fijo designados por el Presidente de la Corporación.

Los miembros del Tribunal de selección tendrán que poseer una titulación igual o superior a la requerida para el puesto de trabajo que se tenga que proveer y, pertenecer al mismo grupo o grupos superiores.





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

Así mismo el Tribunal podrá contar con miembros colaboradores y asesores especialistas, que colaborarán con él, con voz pero sin voto.

De las actuaciones del Tribunal, el secretario extenderá un acta donde se hará constar el resultado de las pruebas y también las posibles incidencias, así como las votaciones que produzcan.

El funcionamiento del Tribunal se adaptará al que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público para los órganos colegiados.

Los miembros del Tribunal, y también los posibles asesores especialistas y miembros colaboradores, percibirán las indemnizaciones que por razones del servicio tengan establecidas en el Real decreto 462/2002, de 24 de Mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio según la categoría establecida en el mismo Real decreto o en disposición aplicable en el momento de constitución del tribunal.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será en conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

De conformidad con el artículo 60 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

Los miembros del Tribunal son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, de la sujeción a los plazos establecidos





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de los resultados. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltas por el Tribunal, por mayoría.

La selección deberá realizarse aplicando los criterios de baremación fijados en las presentes bases y en caso de producirse un empate a puntos entre los trabajadores, se estará a lo dispuesto en las bases específicas.

SÉPTIMA. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos

1.- PRUEBA PRÁCTICA:

Realización de una prueba práctica que permita determinar con mayor precisión la aptitud de los aspirantes relacionada con el perfil del puesto de trabajo, y a determinar por la Comisión de Selección.

Puntuación máxima: **20 PUNTOS**, debiendo obtener una puntuación de **10 puntos** para pasar a la siguiente fase, que es la valoración de méritos.

**• FECHA REALIZACIÓN: 17 DE JULIO DE 2024
A LAS 9 HORAS EN LA NAVE MUNICIPAL**

2. BAREMO DE MÉRITOS:

- **Experiencia profesional (máximo 20 puntos)**
 - Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y categoría profesional en cualquier Administración Pública. Se valorará a razón de 0,5 puntos por mes de servicio. Máximo 10 puntos.





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

- Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y categoría profesional en empresa privada. Se valorará a razón de 0,3 puntos por mes de servicio. Máximo 10 puntos.

La experiencia profesional deberá acreditarse mediante certificación expedida por la Administración Pública o empresa correspondiente, copia de contrato de trabajo e informe de vida laboral, certificado de servicios o cualquier otro medio admisible en Derecho, donde conste la plaza, el puesto de trabajo desempeñados, tipo de jornada y el periodo de prestación de los servicios.

Para acreditar la experiencia profesional se atenderá lo siguiente:

Los trabajos realizados se acreditarán con **vida laboral** (a los efectos de constatación de datos laborales) **y contrato de trabajo** que deberá expresar la denominación del puesto de trabajo que ocupa o haya ocupado, con expresión del tiempo que lo haya venido desempeñando.

La valoración se reducirá proporcionalmente en el caso de que los servicios hayan sido prestados a tiempo parcial.

La vida laboral aportada deberá estar actualizada a la fecha de la contratación.

Aquellos contratos que no especifiquen claramente la denominación del puesto de trabajo, no se tendrán en cuenta en la valoración de la experiencia profesional.

En ningún caso, el Tribunal podrá presumir la concurrencia de mérito alguno distinto de los alegados y justificados documentalmente dentro del periodo de presentación de instancias, salvo causas de fuerza mayor alegadas en el momento de presentación de la solicitud de admisión a este proceso de selección, siendo de la exclusiva responsabilidad del aspirante, la falta o defecto en la acreditación de los





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

méritos por él alegados que impida al Tribunal su valoración en términos de igualdad con respecto al resto de los aspirantes.

OCTAVA. Calificación y Empate.

En caso de empate se acudirá a la puntuación obtenida por el trabajo realizado en la Administración Pública en la categoría correspondiente como elemento desempataador; y si el empate persistiera, al cómputo global del tiempo en que se han prestado servicios tanto en Administración Pública como en empresa privada, en la categoría que nos ocupa, en las áreas funcionales del puesto de peón de servicios múltiples.

NOVENA. Relación de Aprobados, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato

Tras la finalización del proceso, toda la información derivada del mismo se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de el Burgo de Osma- Ciudad de Osma, y en la Sede Electrónica del Ayuntamiento. El Tribunal publicará la relación de aprobados por orden de puntuación y elevará dicha relación a la Alcaldía para que efectúe contratación a favor de los aspirantes con mayor puntuación, configurándose una lista de reserva con el resto a los efectos de cobertura de renuncias o no superación del período de prueba establecido.

DÉCIMA. Funcionamiento de la Bolsa de Trabajo

Todas las personas que superen este proceso de selección y no resulten contratadas, serán incluidas en una bolsa de trabajo para las futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporalmente debidas a bajas por enfermedad, maternidad, etc. u otras necesidades que pudieran surgir para el buen desarrollo del servicio, ordenadas según la puntuación obtenida.

El integrante de la bolsa que obtenga un contrato de trabajo causará baja en la bolsa, y una vez que finalice su contrato de trabajo con el Ayuntamiento volverá a





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

causar alta en la bolsa de empleo en el puesto de la misma que le corresponda en relación con los puntos obtenidos.

La renuncia a un puesto de trabajo ofertado supondrá el pase del aspirante al último lugar de la bolsa de empleo, salvo que concurra una de las siguientes circunstancias:

- Parto, baja por maternidad o situaciones asimiladas.
- Enfermedad grave que impida la asistencia al trabajo, siempre que se acredite debidamente.
- Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

La duración e la bolsa de trabajo será hasta el 31 de diciembre de 2024

DECIMOPRIMERA. Incidencias

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Soria o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.





Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 7/2005, de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

En El Burgo de Osma - Ciudad de Osma, a 28 de junio 2024.

Fdo. Antonio Pardo Capilla

Alcalde - Presidente

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

